

PICK UP

- SDGs実践例紹介コーナー ～兼工業株式会社～(P.2)
- 健康経営 はじめの一步! ～株式会社大京化学～(P.3)



KOMAKI

小牧商工会議所会報 Komaki Chamber of Commerce and Industry Newsletter

8

AUG 2022
Vol.435



■ 会員紹介 【今月のきらっと】 株式会社メディカルブレイン/サンテクノ株式会社

当所HPからも会報や同封チラシの閲覧ができます。閲覧に必要なID・パスワードはP.8 下段に記載しています。



SDGs 実践例紹介コーナー

昨今何かと耳にする「SDGs」。今や就活生が企業に求めるポイントのひとつとなり、また企業活動における付加価値としても大変注目されています。このコーナーでは、まだまだ職場で取り組んでいない、よくわからないという事業主の方へ、今日から職場で取り組める SDGs の実例を秘訣とともにご紹介します。

今号の SDGs 実践例紹介：兼工業株式会社



きっかけ

カーボンニュートラルという工業界の変化、事業承継やジェンダーの課題など、弊社を取り巻く環境の課題に対して、**今一度整理・解決するため**、世界的なトレンドである SDGs と絡めて考えてみようとしたのがきっかけです。特に17のゴールのうちのひとつに弊社の主事業である「水」に関するものがあり、興味を持ったのも一因です。



2つの秘訣

1 自社の事業との共通点を見つける

(世界的な基準の中に自社を見つける)

2 課題解決の軸にする

(解決に向けての指標として利用する)



結果

バルブの製造に関してはさらに「安心・安全な水」を供給するため、鉛レス材への材料変更や表面改質技術を用いた製造へシフトしました。営業面においてもお客様へお伝えする「価値の切り口」が増え、**収益につながってきている**と感じています。社内に関しては、認識はしていたけれど手が付けられていなかった世代交代やジェンダーの課題に対して人事制度や福利厚生面の面から見直し、具体的な施策への落とし込みを図っています。現在進行中のものもありますが、社員ひとりひとりが意識を持って**次の世代につながるような取り組みを進めていきたいと思います**。

- 1 自社製品の価値再確認
- 2 製造方法の変化、売り方の変化
- 3 トップダウンで課題明文化・職場浸透
- 4 情報社会に対応できる製品と営業方法の獲得

人に関する部分へのアプローチ

社員の自発性、探求心、感受性を尊重しあう相互信頼から生れ出るエネルギーを最大限に生かすため、定年後も嘱託社員として働ける



▲落合社長（前列左）と製造、営業、総務が一丸となって次世代への課題に取り組む

制度や、労働災害・事故の撲滅のための**職場改善提案制度**などを推進しています。また女性が活躍できる職場として管理職への登用、正社員登用、育児休暇制度の整備・周知など、**人事・福利厚生面の充実**に取り組んでいます。

より価値のある製品の製造、海外との関わり

鉛レス材を使用し、鉛を融解・除去する表面改質技術（NPb 処理）を施した上質な製品製造はもとより、自然災害などの断水時に非常用の水を確保できる製品や、耐久年数が長く、家庭でもメンテナンスが可能な製品など、**人々の生活の基盤となる「水」を安心・安全に届ける様々な工夫を施した製品の製造・販売を実施**。近年は安全な水への公平なアクセスを実現するため、途上国への普及・実証・ビジネス化プログラムも行い、評価を受けています。



会社概要

兼工業株式会社

創業 50 年以上の歴史の中で特許と技術を蓄積し、工業用ボールタップの国内シェアは No.1 の水栓バルブ専門メーカーです。国内外に複数の拠点をもち、家庭用から大型設備用まで幅広い自社ブランド製品の開発・製造・販売を行っています。

代表取締役社長 落合 潔



「安全な水の確保」は世界の課題です。兼工業の企業価値は益々高まることでしょう。



長谷川 雅彦

一般社団法人
中小企業支援ナビ代表理事
中小企業診断士

健康経営

はじめの一步!



「健康経営」とは、**従業員の健康保持増進の取り組み**が、将来的には**収益性を高める投資**であるとの考えの下、健康管理を経営的視点で捉え、**戦略的に実践**することを指します。このコーナーでは先進的に取り組んでいる会員企業の事例をご紹介します。

健康経営優良法人2022認定!

株式会社大京化学の事例紹介

はじめの一步! 健康経営とは何?
まずは知ることからスタート

1 見えていた課題と目的

弊社は社員平均が40代後半と健康が気になる世代が中心。健康診断結果の悪化傾向や喫煙率の高さ、コロナ禍での身体・メンタル面での健康が心配されていました。健康経営を知り全社で推進するにあたり、健康に注意してほしい社員(潜在的なターゲット)をあぶりだすことと、社員の**行動変容**を促すことを目的に、健保組合、アクサ生命と共同で取り組みをスタートさせました。



2 施策

健康診断と並行して、アクサ生命の「**健康習慣アンケート**」を実施→従業員の健康意識結果をグラフや数値でフィードバック



3 新しい発見

- ☑ 朝食を食べていない社員がかなりいた
- ☑ 生活習慣病予備軍の割合を把握

4 方針の決定

- ☑ 健康診断とアンケートの結果を基に改善点を明確化、経営方針に組み込んでいく
- ☑ 社内に**行動変容を図る仕組み**を整備する
- ☑ 健康講習会の実施

5 さらに具体的な取り組みへ落とし込む

- ☑ 朝食を取っていない社員のため、食堂に冷凍食品を常備
- ☑ 社内自動販売機を「野菜ジュース」などを中心としたラインナップへ変更
- ☑ 歩いた分だけポイントが貯まる商品がもらえるウォーキングアプリを導入
- ☑ ウォーキングは社内でチームを組み、対抗戦を開催
- ☑ 社内ポスターを貼り出し取り組みを浸透
- ☑ 歩く、足踏みをするなどのコレステロール対策を推奨
- ☑ 喫煙所を屋外へ移設

6 見えてきたもの

従業員の健康と仕事のやりがいこそが会社発展の礎

健康経営への取り組みを通じて、年代、性別、国籍を問わず、様々な社員が「**働ける状態を維持できる会社**」であることが、**労働力の確保につながっている**と感じています。弊社では70、80歳を超えても現場で働く方がいます。そうした方々は家庭が安定し、心身が健康だからこそ、働き続けることができるのだと改めて痛感しました。

こうした取り組みは**面白く、楽しくなければ盛り上がらない、続かない**。自社だけではアイデアの幅が狭くなるので、第三者機関との連携が必要だとも感じています。



▲中村取締役(右)とアクサ生命の小林さん

株式会社大京化学 **代表者** 代表取締役 中村 公彦 **主な事業** 総合プラスチック加工 **従業員数** 53名

小牧商工会議所では「健康経営」に取り組む会員企業を支援いたします。ご興味のある方はぜひ一度ご連絡ください。<問合せ先: 総務課>

8月4日より第14期1号議員の立候補受付を開始します

小牧商工会議所は、小牧地区内の商工業の総合的な改善発展を図り、かねて社会一般の福祉に増進に資し、もってわが国商工業の発展に寄与することを目的としています。会員の皆様に支えられて活動しておりますが、会員から選出された議員110名の皆様に、毎年事業計画のご承認や事業報告・決算報告を行い進めております。

商工会議所の議員は、1号議員、2号議員、3号議員で構成されますが、1号議員は選挙による選出となります。8月4日から立候補の受付を開始いたしました。立候補に関する詳細は下記又は当所ホームページをご覧ください。

1号議員の概要

- ◆1号議員の定数 56名
- ◆会議所に納入いただく1号議員負担金 年間5万円
- ◆任期 2022年11月1日から2025年10月31日まで(3年間)

1号議員立候補者届出要領

- ◆立候補届 所定の用紙により、8月4日(木)～8月19日(金)の各日9時～17時の間に当会議所に届出ください(ただし、土・日・祝日・8月15日は除く)。

1号議員の選挙の概要

- ◆選挙権を有する者
 - 会員 6月1日現在の会員であって、納期の到来した会費を完納した会員
 - 特定商工業者 6月1日現在の特定商工業者であって、納期の到来した負担金を完納した特定商工業者
- ◆選挙権個数 会費口数により2個から最高50個まで保有します。なお、特定商工業者は1個です。
- ◆被選挙権を有する者 選挙権を有する会員に限ります。
- ◆選挙投票日時及び場所 9月9日(金)9時～17時 於 小牧商工会議所会館
- ◆開票 即日開票
- ◆当選 有効投票の最多数を得た候補者から順次、定数までを当選人とします。
(但し、有効投票数を1号議員の定数56で除して得た数の6分の1以上の得票がなければ当選となりません)
- ◆無投票当選 立候補者数が1号議員の定数を超えないときは投票を行わず、選挙委員会を開き、立候補者をもって当選人と定めます。

<問合せ先: 総務課>

地域商談会(尾張会場)を開催 ～尾張地域での商談!～

開催日 6月22日(水) **会場** 稲沢市勤労福祉会館

主催 (公財)あいち産業振興機構

参加者

共催 稲沢市・尾張地域の8商工会議所
(一宮・瀬戸・津島・春日井・稲沢・江南・犬山・小牧)

	対面方式	オンライン方式
発注	46社	33社
受注	122社	86社

受注・発注企業が直接面談・オンライン面談をし、商談や情報交換を行いました。例年発注企業は1月頃、受注企業は2月頃に募集しておりますので、是非ご予約ください。



アライアンス・パートナー発掘市2022を開催

開催日 7月4日(月)～8日(金) **会場** 名古屋商工会議所

参加者 556社 商談件数1,419件

共催 県下22商工会議所および浜松・岐阜商工会議所

受注・発注企業が直接面談し、商談や情報交換を行いました。例年エントリー企業は3～5月頃、それに対する商談申込は5～6月頃に募集しておりますので、是非ご予約ください。改めて商談を行う前の“出会い・きっかけ作り”をねらいとしています。



電子帳簿保存法講習会 報告

開催日 7月5日(火) **場所** 小牧商工会議所会館 4階大会議室

講師 公認会計士 コンサルタント 川口宏之 氏

講習会のポイント

ケースA

- ・紙の書類が比較的多い
- ・社員のリモートワーク化を推進している
- ・請求書等は郵送してくる取引先もあればメールで送ってくる取引先もある

部分対応

電子帳簿等保存 ⇒非対応

スキャナ保存 ⇒タイムスタンプ導入

電子取引 ⇒保管用システムと
検索用システム導入

ケースB

- ・取引件数少ない
- ・従業員も少ない
- ・電子取引は若干ある(ECサイトでの備品の購入など)
- ・できるだけコストをかけたくない

必要最限の対応

電子帳簿等保存 ⇒非対応

スキャナ保存 ⇒非対応

電子取引 ⇒事務処理規程の整備。規則的なファイル名を付すか、Excel等で索引簿を作成する



リストから漢字を選び、空いたマスに埋めてクロスワードを完成させましょう。
ひとつの文字は1回しか使えません。
最後に、A~Cのマスに入る漢字でできる三字熟語を教えてください。

		東			北
A					
	活		金	C	
不		産			
			質		注
解					B

西	膨	南	放	字
座	文	十	動	問
部	可	屋	大	疑
塔	品			

答えは6ページ下段に記載しています

金融支援 経営支援 で
地域事業者のみなさまをサポート！

資金繰りのこと・経営のことなど
お気軽にご相談ください！

相談は無料です！

0120-454-754

愛知県信用保証協会

トータルエネルギーで快適ライフ

株式会社 絹 庄

代表取締役社長 後藤 庄 樹

本社/〒485-0029 小牧市中央一丁目317番地
TEL(0568)77-2281(代) FAX(0568)75-4307



みんなの薬局

「みんなの薬局 小牧」は、今年4月にVトピアキッズスクールの1階にオープンした調剤薬局です。各種医療機関の処方箋の取り扱いはもちろんのこと、在宅医療や企業のメンタルヘルスケアの支援にも力を注いでいます。

職場の人間関係や仕事に悩む従業員に対して、会社としてのメンタルヘルス対策はどうしていますか？個人的な悩みの場合は本人が直接病院に行きますが、会社としての最初の相談先に病院を選択することにハードルの高さを感じられる方が多いのではないのでしょうか。

そこで同店では、企業とクリニックの間に入り、心理カウンセラーや心療内科・精神科を紹介しています。薬局という、人々に身近な存在、かつクリニックと密な連携を取ることができる強みを活かし、企業とクリニックの架け橋となっています。

また、代表の松原氏の「作家の輝ける場所を提供

心地よい空間で、地域のメンタルヘルスケアを支える

したい」との思いから、店内に入場無料のギャラリーを併設。今までの薬局のイメージが覆される暖かみのあるカフェの様な店内で、薬や心身について相談してみるのはいかがですか？

(取材：石堂)



▲店内ギャラリー

▲店舗外観

社名	株式会社メディカルブレイン	<p>こはきプロモが 高松秀加副店 2 1 ▲HPはこちら</p>
店舗名	みんなの薬局 小牧	
住所	小牧市小松寺5丁目2番地 Vトピアキッズスクール1階	
連絡先	0568-76-2828	

SANYU サンテクノ株式会社

サンテクノ(株)は、小牧市に本社を置く三友グループの企業で、航空宇宙・産業機械関連の企業様への技術者派遣や電子機器の試験装置・制御盤の設計・製作等を主要業務としています。

2019年にはミャンマーに現地法人を設立し、ミャンマーの国立工科大学を卒業した優秀な若者へ向けて日本語教育や3D-CAD、PLCなどの専門技術の教育を行っています。また、より実践的な日本語会話能力を身に付けるために、毎週2回オンラインで日本人との会話授業も行っているそうです。

昨今、将来会社を背負う優秀な人材の獲得に苦慮されている企業様も多いとは思いますが、今、ミャンマーでは政情不安定で経済が落ち込み、大学を卒業しても国内に適切な就職先がないため、日本で長く働きたいという若者が大勢いるとのこと。

同社では、人材採用でお悩みの企業様に、製造業では設計、生産技術・生産管理等、土木・建設業では施工管理等の人材として、優秀なミャンマー人技術者を

ミャンマー人技術者で人材不足を解消!!

日本語ができるミャンマー人技術者を紹介します

紹介しており、本年4月から数名の技術者が既に来日し、紹介した企業様で活躍しています。

現状では、ミャンマーに出向いて面接を行うことは難しいですが、日本語でオンライン面接を行い、彼らの日本語能力や熱意を確認していただけます。

人材確保にお悩みの方は是非ご連絡を!!(取材：鎌田)



▲専門技術教育風景

▲日本語教育風景

住所	名古屋市千原町5-23	
担当	宮崎、栗田	
連絡先	052-454-3281 saiyo@suntechno-kk.co.jp	



「ありふれた食材の新たな可能性に注目」

先日、滋賀県の近江八幡市を訪ねてきました。琵琶湖南岸に位置し、「三方よし」で知られる近江商人のふるさとであり、織田信長が築いた安土城もあります。食べ物としては「近江牛」や「近江ちゃんぽん」が有名ですが、最近、徐々に知られるようになった地元のソウルフードに「赤こんにやく」があります。

その名の通り、赤いこんにやくで、こんにやくを三二酸化鉄(俗称:べんがら)という食品添加物で赤く染めたこんにやくです。その由来は、「派手好きの信長が好んだから」など諸説あります。地元のスーパーでは普通に売られているものですが、外からの目にはとても珍しく映りました。聞けば、これをごま油と塩だれを合わせて、まるでレバ刺しのように食べる商品も販売されているそうです。

厚生労働省の調査によると、国内の20~40代の女性の多くが鉄分不足の状態です。日常の食事の中で十分に鉄分を摂取するのはなかなか難しいようです。赤こんにやくは、日常的に食べられる食材の中では鉄分の含有量は目立って多いです。カロリーが少なく食物繊維も多いため、健康機能性の面からもっと注目されてよい食品なのに、まだそうならないのはさまざまな理由があると考えられます。一つはサイズやパッケージ形状などが、健康志向で鉄分補給を求めている女性の生活シーンとニーズに合致した商品として作り込まれていないこと。次に、健康機能重視のニーズがあるユーザーに、商品の情報が十分に届く方策が

整備されていないこと。調理法の情報提供や、機能性の検証といったことも必要でしょう。

日常的に消費される食品の健康機能性に注目して、ターゲットや消費シーンを変えてヒットした事例に、「アサヒコ」の「豆腐バー」があります。豆腐はもともと低カロリーで高タンパクの食品です。この特徴を打ち出して、食べ応えを出すためにあえて硬くし、フィットネスクラブやジムなどで食器や調味料がなくても食べられるように、形状や味付けを工夫しました。豆腐バーは発売から1年でコンビニを中心に1000万本を売るヒット商品となりました。

かまぼこなどの練り物も低カロリー・高タンパクです。神奈川県小田原市の老舗「鈴廣」は、サッカー日本代表の長友佑都選手とコラボレーションして、健康志向が強く、体を鍛える人向けに新たな商品コンセプトを提案し始めています。

日本の伝統的な食習慣には、発酵食品や魚由来のオメガ3脂肪酸など最近の健康食のトレンドを先取りしているようなものがたくさんあります。すでに定着している食材や食品を別のターゲットや消費シーンに向けて応用できる可能性はいろいろあると思います。その際には、現時点からの発想ではなく、「上流のものづくり」と「下流の売り方・伝え方」を逆算してブラッシュアップしていくと、新しい時代に合った伝統食品の新しいヒットが生まれる可能性は高いでしょう。



渡辺 和博 / わたなべ・かずひろ 日経BP総合研究所 上席研究員

日経BP総合研究所 上席研究員。1986年筑波大学大学院理工学研究科修士課程修了。同年日本経済新聞社入社。IT分野、経営分野、コンシューマ分野の専門誌編集部を経て現職。全国の自治体・商工会議所などで地域活性化や名産品開発のコンサルティング、講演を実施。消費者起点をテーマにヒット商品育成を支援している。著書に『地方発ヒットを生む 逆算発想のものづくり』(日経BP社)。

CCNet は小牧市の防災・防犯情報を
24時間 365日リアルタイムでお届けしております

安全・安心
チャンネル
123ch 地デジ

【誕生日篇】
【帰りの道篇】

イメージ動画はQRからご覧いただけます!

CCNet 春日井局 <CCNetコールセンター>
0120-441061

相談してよかった! 私におまかせ下さい!

とうしゅん中小企業
パートナーセンター
相談無料

★お問合せ★

●TEL: 0120-241-927
●E-mail: tpc@toshun.co.jp

あなたと街のパートナー
東春信用金庫

募集**こまき新産業振興センター ビジネストレンドセミナー****経営強化の為の補助金セミナー**

共催:小牧市

日時 8月25日(木) 13時30分～15時30分**場所** 中部公民館1F (セミナールーム) **定員** 先着20名 **料金** 無料

補助金を活用することは資金面の充実を図るだけでなく、事業を進める上でもメリットがあります。本セミナーでは令和4年度の各種補助金について、概要や制度活用のポイントを理解していただくことを目的として解説します。

- ・ものづくり・商業・サービス生産向上促進事業(ものづくり補助金)
- ・サービス等生産性向上IT導入支援事業(IT導入補助金)
- ・省エネルギー投資促進支援事業費補助金(省エネ補助金)他

**講師** くまざわ経営研究所 熊澤 武範氏
 申込締切
8/19
 17:00
申込はこちら**お問合せ**
 こまき新産業振興センター
0568-75-3900

お役立ち情報

東京商工会議所主催検定試験の 2022年度・第2シーズンスケジュール 変更点のお知らせ

1. 東商検定(IBT・CBT) 2022年度・第2シーズンスケジュール

検定試験名	試験回	団体登録期間	申込期間	試験期間
カラーコーディネーター(アドバンス、スタンダード)	第53回	8/22(月)～ 9/2(金)	9/13(火)～ 9/26(月)	10/21(金)～ 11/7(月)
ビジネス実務法務(2級、3級)	第52回			
ビジネスマネジャー	第16回	9/12(月)～ 9/22(木)	10/5(水)～ 10/17(月)	11/11(金)～ 11/28(月)
福祉住環境コーディネーター(2級、3級)	第49回			
BATIC(国際会計検定)	第44回			
環境社会(eco検定)	第33回			

2. 2022年度からの主な変更点

①2023年までの経過措置としていたCBTを恒久化。受験者はIBT・CBTを自由に選択可能。

②IBTとCBTで異なっていた申込期間・試験期間を統一実施。

③1級試験(ビジネス実務法務検・福祉住環境コーディネーター)は紙試験からCBTに移行。

*IBT=自宅・会社等のPCで受験 CBT=テストセンターのPCで受験

詳しくは東京商工会議所検定試験情報をご覧ください。

<https://kentei.tokyo-cci.or.jp/>

編集委員の

つぶやき

猛暑が続く中、今年も始まる夏の甲子園。例年、高校球児たちの熱戦を見ていると、自分も同じように無我夢中で白球を追っかけていた日々が懐かしく思います。そんな高校野球で、白色のスパイクが使用可能になったことはみなさんご存じでしょうか？熱中症対策として許可された白スパイクは、熱のこもりやすい黒色のスパイクと比較すると、表面内側とも10度以上低くなるそうです。実際、自分の時は黒スパイクのみで、グラウンドの人工芝の上を歩くだけで、火傷しそうなほど暑かったのを覚えています。皆さんも、熱中症対策として靴の色を変えてみてはいかがでしょうか。(K)

会議所カレンダー

Calendar

各種事業案内(会議は除く)		
8月		
3	水	・巾下・北里ふれあいミーティング ・小規模事業者持続化補助金個別相談会
15	月	・夏季休業
22~26	月~金	・TWI講習会(仕事の教え方)
25	木	・労務対策セミナー「中小企業のためのこれからの若手人材採用のポイント」
27	土	・創業支援セミナー ・外山・小牧・小牧原ブロック会員交流事業(ひるがの高原)
29	月	・こまきプレミアム商品券ネット予約開始(窓口予約開始は9/1(木)からとなります)
30	火	・SDGsセミナー第2回SDGs経営を感じる! 「アクションカードゲームX」セミナー

融資と金利

Loan & Interest rate

制度名	用途	期間	年利率	
マル経融資 小規模事業者 経営改善資金	運転	7年以内	1.22%	
	設備	10年以内	※コロナ関連 特例あり	
一般貸付 ※1	運転	7年以内	担保提供の場合 1.07~2.55%	
	設備	10年以内	担保不要の場合 2.02~2.90%	
小規模企業等 振興資金 ※2	通常資金	3年以内	1.30%	
		5年以内	1.40%	
		7年以内	1.50%	
	小口資金	10年以内	1.60%	
		運転 設備	3年以内	1.10%
			5年以内	1.20%
設備	7年以内	1.30%		
設備	10年以内	1.40%		

※1 担保・第三者保証の条件により、異なる金利が適用されます。
 ※2 別途「信用保証料」が必要です。

相談室

Consultation room

詳細はこちら



総合印刷

CP 中愛印刷株式会社

〒485-0041 小牧市小牧四丁目595番地
 TEL: 0568-72-1221 FAX: 0568-76-6584
 E-mail: win@chuai-p.com

ゆでたまご

12話



絵:青野三味



■MEGAドン・キホーテ UNY小牧店2F ☎FAX0568-75-9883



■犬山駅東キャスタ2F ☎FAX0568-62-6213

■名鉄小牧ホテル1F ☎FAX0568-75-9565

■アビタ知立店1F ☎FAX0566-83-8120

■MEGAドン・キホーテ UNY大口店2F ☎FAX0587-95-8748

■アビタ各務原店2F ☎FAX0583-70-9882



社長 日比野良太郎

■本部 犬山市松本町2-63

☎ 0568-62-3858

FAX 0568-62-8737

小牧市民限定 頑張る小牧の応援券

2022年度 こまきプレミアム

商品券



有効期間 2022年 11月2日(水) ▶ 2023年 4月30日(日)

1人あたりの予約上限5セット! (予約総数によりセット数は調整されます)

予約は先着順ではありません。

予約総数が12万セットを超えた場合は、予約者全員が購入できるように、予約セット数を調整させていただきます。引換券ハガキには、調整後の引換可能なセット数を記載いたしますので、予めご了承ください。

インターネット予約 ホームページ「小牧ナビ」にて必要事項を入力してください。1アドレスにつき8名まで申し込み可能

8月29日(月) 9:00 ~ 9月7日(水) 23:59

詳しくは上記QRコードでHPをご確認ください。

窓口予約 販売店・特設会場 申込書1枚につき8名まで申し込み可能

9月1日(木) ~ 9月7日(水)

(特設会場) 味岡市民センター、ピアレ広場、小牧商工会議所

会員企業優良従業員表彰制度をご利用ください

～日頃の感謝を表彰状を使って伝えましょう～

当所では、従業員の方々の永年にわたる努力や貢献に感謝を伝えるため、また仕事に対するモチベーション向上のため、「会員企業優良従業員表彰制度」を実施しています。

申請はいつでも受付けており、従業員へ表彰状を渡すタイミングは会員事業所の皆様が自由に選択することができます。例えば社内朝礼や懇親会など仕事の仲間が集まる時に表彰状を渡すと効果的です。ぜひ当制度を活用し従業員の方々へ日頃の感謝をお伝えください。



— 表彰対象者 —

1. 功勞表彰部門

- ① 業務改善・生産能力向上
- ② 有益な発明・考案
- ③ 販路開拓、売上拡大
- ④ 事業所にとって優良と思われる功績を有する者

2. 永年優良勤続表彰部門

10年以上同一の会員事業所に勤務する優良な従業員のうち、各項目のいずれかに該当する者

- ① 10年以上
- ② 20年以上
- ③ 30年以上

「功勞表彰部門」もしくは「永年優良勤続表彰部門」のどちらかに該当の方が表彰対象となります。

【表彰状発行負担金】

表彰状1枚につき負担金2,200円(税込)



▲詳細はこちら

▲A4サイズ 証書フォルダー付

<問合せ先: 中小企業相談所>